

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** ES000089/2011

**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/02/2011

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR005028/2011

**NÚMERO DO PROCESSO:** 46207.000983/2011-20

**DATA DO PROTOCOLO:** 14/02/2011

SIND TRAB IND MET MEC MATELETR E ELETRONICO E ESP SANTO, CNPJ n. 30.978.340/0001-52, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROBERTO PEREIRA DE SOUZA; E SIND DA IND DE REP DE VEICULOS E ACESS DO E DO E SANTO, CNPJ n. 27.558.451/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WILMAR BARROS BARBOSA;celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2010 a 31 de outubro de 2011 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **os empregados da categoria profissional, sindicalizados ou não, que prestarem serviços nas empresas representadas pelo SINDIREPA (Auto Mecânicas, Auto Elétricas, Auto Funilaria, Auto Tapeçaria, Auto Vidraçaria, posto de Carburadores, Amortecedores, Freios e Molas, Retífica de Motores e Peças Automotivas em geral, Recondicionamento de Baterias, Alinhamento de Direção e Balanceamento de Rodas, Oficinas de Som e Acessórios, Motos, Caminhões e Carretas, Radiadores, Rádios, Reboques, Tratores, Triciclos, Veículos Náuticos, Reparação e Manutenção de Materiais e Equipamentos Rodoviários e Ferroviários), na base territorial das entidades signatárias, com abrangência territorial em ES.**

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO ADMISSIONAL / PROFISSIONAL**

Fica estabelecido que o piso salarial de:

a) Ajudantes e auxiliares da área administrativa, a partir de 1º de novembro de 2010, será de R\$ 563,20 (quinhentos e sessenta reais e três e vinte centavos).

b) Para os trabalhadores com qualificação profissional fica estabelecido a partir do dia 1º de novembro de 2010 o piso salarial de R\$ 661,00 (seiscentos e sessenta e um reais).

**Parágrafo Único** □ No caso do salário mínimo corrigido pelo Governo Federal ficar igual ou superior ao Piso Salarial, a este, as empresas aplicarão um reajuste de 2,4% (dois virgula quatro por cento) sobre o valor do salário mínimo.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE DOS DEMAIS SALÁRIOS**

Os demais salários serão reajustados em 1º de novembro de 2010, com a aplicação do percentual **de 7% (sete por cento), sobre os salários vigente em 31 de outubro de 2010**, compensando-se eventuais reajustes e antecipações concedidas no período entre 1º de novembro de 2009 e 31 de outubro de 2010, que por ventura tenham sido devidamente ajustados com o SINDIMETAL-ES, ressalvados os aumentos decorrentes de equiparação salarial, promoção, transferência, término de aprendizagem e implemento de idade.

### **Pagamento de Salário □ Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO**

O pagamento dos salários deverá ocorrer até o 5º dia útil do mês subsequente ao trabalhado, não podendo o empregador alterar o dia do pagamento sem a devida comunicação prévia aos empregados, mesmo na observância do prazo acima mencionado.

**Parágrafo único:** As empresas farão um adiantamento dos salários dos mensalistas de 40% (quarenta por cento), até dia 20 (vinte) de cada mês.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA SEXTA - 13º SALÁRIO E FÉRIAS/COMISSIONADO**

O trabalhador que receber pelo regime de comissão terá o seu 13º salário e férias, calculados sobre as 12 (doze) últimas remunerações.

**Parágrafo Único** - Em caso de trabalhador comissionado as empresas deverão anotar em sua CTPS, tal condição.

#### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE**

O vale transporte, nos termos da Lei nº. 7.418/85, será concedido a todos os trabalhadores com direito ao mesmo, limitado o desconto de 6% (seis por cento), previsto em lei.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

O empregador concederá em caso de morte de seu empregado, a título de auxílio funeral, independe do benefício previdenciário devido, a importância equivalente a 1,5 (hum salário mínimo e meio), repassado ao dependente legal reconhecido pela previdência social.

**Parágrafo primeiro:** O auxílio funeral será concedido somente com a apresentação da Certidão de Óbito ao dependente reconhecido pela previdência Social (INSS) e o pagamento será efetuado em até 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** ficam isentas do benefício previsto no "Caput" desta cláusula as empresas que possuem seguro de vida.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA NONA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência não poderá ser superior a 90 (noventa) dias, durante a vigência da presente CCT.

### **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Normas Disciplinares**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ATRASO**

Será tolerado o atraso do trabalhador, em no máximo 15 (quinze) minutos por dia, limitado a 03 (três) atrasos por mês. Após este limite fica garantido à empresa o desconto total dos atrasos não justificados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

Em caso de internação de esposa (marido), companheira (o) ou filho (a), por mais de 5(cinco) dias, mediante comprovante emitido pela unidade de saúde responsável, será permitida a ausência do trabalhador às suas atividades laborais, no limite de 02 (dois) dias por ano, sem prejuízo em sua remuneração e reflexos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais devidamente credenciados junto ao INSS/SUS, bem como os fornecidos pelo SESI  Serviço Social da Indústria, serão considerados pelas empresas como justificativa e abono de faltas ao serviço, os quais deverão ser apresentados na empresa em no máximo de 01 (um) dia útil após o seu recebimento.

**Parágrafo único:** Casos de urgência, poderão ser aceitos atestados provisórios que deverão ser substituídos, no prazo de 03 (três) dias, por atestados de acordo com o disposto no caput desta cláusula.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PROIBIÇÃO DO USO DO CELULAR EM AMBIENTE DE TRABALHO.**

As empresas ficam autorizadas a proibir do uso de qualquer aparelho eletro-eletrônico, em especial  Aparelhos de celular , pelo trabalhador no ambiente de trabalho.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ENQUADRAMENTO SINDICAL / CATEGORIAS MINORITÁRIAS**

Fica estabelecido entre as partes convenientes, conforme decisão de suas assembleias gerais, que o SINDIMETAL-ES e o SINDIREPA representarão, respectivamente, trabalhadores e atividades minoritárias, pelo critério da aplicação da norma da categoria majoritária sobre as demais.

**Parágrafo único:** Todos os trabalhadores que exercem atividades na mesma empresa, em setores similares ou conexos à atividade profissional representada pelo SINDIMETAL/ES estão enquadrados como metalúrgico, excetuando-se os casos dos trabalhadores diferenciados, nos termos do art. 577 (quadro anexo) à CLT.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RETORNO DE FÉRIAS**

As empresas concederão, a seus empregados, mediante requisição por escrito, quando do retorno de férias, um adiantamento salarial equivalente a 40% (quarenta por cento) do salário base, a ser descontado no mesmo mês da antecipação.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LANCHE**

As empresas concederão um lanche pela manhã e outro à tarde, composto de no mínimo café, leite ou suco, com pão e manteiga.

**Parágrafo único** □ As empresas que viabilizam ou vierem a viabilizar almoço aos empregados, ficam dispensadas de conceder o lanche na parte da tarde.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ABONO POR APOSENTADORIA**

A todos os trabalhadores da categoria profissional fica assegurado, no ato da aposentadoria, um abono equivalente a 01 (um) salário base pago pela empresa, desde que o mesmo tenha exercido suas atividades por mais de 05 (cinco) anos na mesma empresa.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HIGIENE E LIMPEZA**

Os trabalhadores deverão manter seu posto de trabalho limpo.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas fornecerão gratuitamente, papel higiênico, sabão e detergente para a higiene pessoal de seus empregados.

**Parágrafo Segundo:** As empresas concederão uniformes e calçados aos seus empregados. O uniforme será de uso obrigatório dentro da empresa e desde que seja por desgaste natural, os mesmos serão trocados toda vez que apresentarem condições impróprias para o uso.

**Parágrafo terceiro:** Ao término do contrato de trabalho, o empregado devolverá o uniforme e o calçado à empresa.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INTERRUÇÃO DO TRABALHO**

As interrupções do trabalho de responsabilidade das empresas, caso fortuito ou força maior, não poderão ser descontadas posteriormente dos salários dos trabalhadores, podendo ser compensadas mediante Acordo com os trabalhadores, devidamente assistidos pelo SINDIMETAL-ES.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

As empresas, quando solicitadas, fornecerão carta de apresentação aos trabalhadores despedidos sem justa causa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTAS DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas dos empregados estudantes em dias de realização de provas, em vestibular e cursos supletivos, sempre que realizadas em horários de trabalho, mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas e comprovação fornecida pelo estabelecimento de ensino.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SÁBADO COMPENSADO**

As empresas poderão adotar o sistema de compensação, suprimindo o trabalho aos sábados e realizando as 44(quarenta e quatro) horas semanais de segunda a sexta-feira, ressalvando-se os que exercem atividades em turnos de revezamento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DEPENDENTES**

As empresas reconhecerão o companheiro ou companheira do trabalhador, como dependente para todos os fins de direito, desde que reconhecidos pelo INSS.

### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HORAS EXTRAS**

A empresa que necessitar do trabalho extraordinário de seus empregados, se obriga a remunerá-lo da seguinte forma:

I - com um adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, incidente sobre as duas primeiras horas laboradas além da jornada normal;

II - ocorrendo necessidade imperiosa por motivo de força maior ou atendimento a realização ou conclusão de serviços inadiáveis, poderá ser prorrogada a jornada de trabalho, em limite superior a 02 (duas) horas extraordinárias, acrescidas do percentual de 100% (cem por cento ) sobre a hora normal.

**Parágrafo primeiro:** Fica assegurado aos trabalhadores o direito da opção pela folga, que será compensada no mesmo mês.

**Parágrafo segundo:** Fica assegurado aos trabalhadores o fornecimento de lanche, a partir das duas primeiras horas e, no caso de horas suplementares às duas horas a alimentação gratuita.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Insalubridade**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INSALUBRIDADE**

As empresas se comprometem a tomar medidas necessárias de acordo com a legislação, para verificação de locais / agentes insalubres, eliminando-os ou pagando ao trabalhador o adicional devido, mediante comprovação via laudo técnico específico.

**Parágrafo primeiro:** No caso de levantamento realizado extra judicialmente, as empresas deverão comunicar previamente o SINDIMETAL-ES, para que este indique um técnico ou Dirigente Sindical para acompanhar tais medições.

**Parágrafo segundo:** As empresas deverão fornecer ao trabalhador, nos termos da lei, o Perfil Profissiográfico Previdenciário - PPP, abrangendo todas as atividades por este desenvolvidas durante todo o pacto laboral, quando da rescisão do contrato de trabalho.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EXAME MÉDICO NA ADMISSÃO E DISPENSA**

-

As empresas promoverão o exame médico dos empregados por ocasião da admissão, demissão e periódicos, fornecendo atestados de saúde.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ACIDENTES DE TRABALHO/REMOÇÃO**

As empresas se comprometem a transportar o empregado, imediatamente, após a ocorrência de acidente de trabalho, até o local de atendimento médico.

**Parágrafo único:** Por ocasião da alta hospitalar, se a situação do empregado impedir sua locomoção, atestada por médico, a empresa se compromete a transportá-lo até sua residência.

## **Relações Sindicais**

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ACESSO DE DIRETORES SINDICAIS NAS EMPRESAS**

As empresas, desde que previamente avisadas, ajustados horários e datas, facilitarão a entrada de membros da Diretoria do SINDIMETAL-ES às suas instalações, em atividade não prejudicial ao andamento do serviço.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas, mediante solicitação por escrito, facilitarão ao SINDIMETAL-ES o trabalho de sindicalização dos seus empregados, pelo menos 2 (duas) vezes por ano, desde que não interfira nas atividades da empresa, ajustados horários e datas, independente das atividades sindicais normais.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MENSALIDADE SINDICAL/SINDIMETAL-ES**

As empresas se comprometem a recolher, mediante depósito bancário junto à Caixa Econômica Federal, operação 003, Agência 1046, conta 244-3 da Caixa Econômica Federal, ou diretamente na tesouraria do **SINDIMETAL/ES**, os valores devidos referente às mensalidades sociais, expressamente autorizadas pelos empregados sindicalizados, até o 3º (terceiro) dia útil, após o pagamento mensal dos empregados.

**Parágrafo único:** No mesmo prazo acima, deverá ser encaminhado ao SINDIMETAL-ES, comprovante de depósito bancário, se for o caso, acompanhado da relação nominal dos empregados, da qual conste, além do nome do empregado, a data de sua admissão na empresa e o respectivo valor descontado, inclusive na verba do aviso prévio.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA NEGOCIAL / SINDIMETAL-ES**



Cumprindo deliberação da Assembléia dos empregados, as Empresas se comprometem a descontar, nos meses de dezembro de 2010, fevereiro, abril, junho, agosto e outubro de 2011, dos trabalhadores não associados ao SINDIMETAL, a taxa negocial correspondente a 1% (um por cento) do salário base do empregado limitada ao valor de R\$ 20,00 (vinte reais).

**Parágrafo primeiro**  Não será efetuado o desconto em folha de pagamento, dos empregados que expressarem sua oposição ao desconto diretamente no SINDIMETAL, pessoalmente ou por carta simples ou com aviso de recebimento AR, até 10º (décimo) dia de cada mês do desconto conforma caput.

**Parágrafo segundo** - Excepcionalmente, quanto ao desconto do mês de dezembro de 2010, o prazo para o empregado se opor, será de 10 (dez) dias após a assinatura desta CCT.

**Parágrafo terceiro**  O valor a que se refere o caput será recolhido na Secretaria de Finanças do SINDIMETAL, através de depósito na CAIXA, agência 1046, operação 003, cc 352-0, até o quinto dia útil do mês subsequente ao desconto.

**Parágrafo quarto**  Para efeito de controle do SINDIMETAL, as Empresas remeterão a esta entidade sindical, em 72(setenta e duas) horas após o desconto, a relação, de forma ordenada, da qual conste, além do nome do empregado, a data de admissão e o valor da contribuição.

**Parágrafo quinto:** A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do Sindicato profissional, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou conseqüências perante seus empregados.

**Parágrafo sexto** - Na eventualidade de reclamação e condenação trabalhista, o sindicato responderá regressivamente perante a empresa.

## **Disposições Gerais**

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REVISÃO**

As partes comprometem-se a iniciar conversações para revisão da presente Convenção em 60 (sessenta) dias antes da data-base.

**Parágrafo único:** No caso de mudança substancial na política econômica governamental que altere significativamente o pactuado nesta CCT, as partes avaliarão o quadro econômico existente, para possíveis adequações das cláusulas e condições ora acordadas.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MULTA**

O não cumprimento de quaisquer das cláusulas fixadas neste instrumento, promovida pela empresa ou pelo Sindicato profissional, acarretará uma multa de 2% (dois por cento), pro-rata mês, do salário base do empregado, para cada trabalhador envolvido, a favor da parte prejudicada.

**ROBERTO PEREIRA DE SOUZA**

Presidente

**SIND TRAB IND MET MEC MATELETR E ELETRONICO E ESP SANTO**

**WILMAR BARROS BARBOSA**

Presidente

**SIND DA IND DE REP DE VEICULOS E ACESS DO E DO E SANTO**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .